



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

.....

การกีฬาแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานได้อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ การหลีกเลี่ยงกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น รวมถึงเป็นการป้องกันการดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

แนวปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒. ไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับการกีฬาแห่งประเทศไทย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากการกีฬาแห่งประเทศไทย

๔. หลีกเลี่ยงการกระทำการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการตัดสินใจกระทำการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์อยู่ด้วยโดยจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา รวมทั้งต้องมีการรายงานเป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบว่าอาจมีการขัดกันกับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทยโดยแจ้งผู้บังคับบัญชา

๕. การเข้าประชุมพิจารณาวาระใดที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้เสีย บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียต้องออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวและไม่รับเอกสารระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิวิจารณ์ โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียคนนั้น

๖. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยและผู้บริหารต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างการกีฬาแห่งประเทศไทยกับบริษัทคู่ค้าต่าง ๆ อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นหลัก

๗. การรับบุคลากรใหม่ของการกีฬาแห่งประเทศไทยที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับบุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกัน บุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยจะต้องไม่แทรกแซง หรือใช้อิทธิพลของตนเข้าช่วยเหลือให้รับผู้เกี่ยวข้องของตนเข้าทำงาน

โครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบบริหารจัดการ

๑. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มีบทบาทในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน รวมถึงให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นไปตามนโยบาย การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย มีหน้าที่พิจารณา ให้ความเห็นชอบนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ รวมทั้งกำกับดูแลให้การดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบาย การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญ และนำแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้กำหนดแนวทาง และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้สอดคล้องกับทิศทาง การดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย

๔. ผู้บริหารของการกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องตระหนักเสมอว่าการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ เป็นเรื่องสำคัญยิ่งต่อการดำเนินภารกิจขององค์กร โดยต้องผลักดัน ส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบให้มีการดำเนินงานอย่างครบถ้วน และจัดให้มีการติดตาม ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายงานผลต่อคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบกระบวนการดำเนินงานหลัก ประกอบด้วย

๕.๑ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ การพัฒนากระบวนการ ระบบบริหารจัดการเพื่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งรวบรวม ติดตาม เก็บรักษา และจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอผู้ว่าการทราบ เป็นประจำทุกปี รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ สำนักผู้ว่าการเป็นรายไตรมาส ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามลำดับต่อไป

๕.๒ สำนักผู้ว่าการ รับผิดชอบในการรวบรวมและเก็บรักษารายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๖. ทุกฝ่ายและสำนักของการกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องดำเนินงานตามภารกิจภายใต้ นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการทบทวนประสิทธิผลและความเหมาะสมของแนวทาง การดำเนินงาน ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามบริบทขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์กร อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรรับทราบและตระหนักถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานค่านิยมขององค์กร โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของการกีฬา แห่งประเทศไทยสู่ความยั่งยืน

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับเปิดเผยรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วน สม่าเสมอเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการติดตามและจัดทำสรุปรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอผู้ว่าการทราบเป็นประจำทุกปี

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างสม่าเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง

๓. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ โดยระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

๑. จัดให้มีการทบทวนคุณภาพและประสิทธิผลของนโยบายอย่างน้อยปีละครั้งหรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาให้ความ เห็นชอบการทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ขององค์กร ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาร์ณ บุญชัย)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.