



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)  
ของการกีฬาแห่งประเทศไทย  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)



การกีฬาแห่งประเทศไทย

ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย

รวมไทยด้านโกง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
การกีฬาแห่งประเทศไทย

แผนป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน(เดือนตุลาคม 64 - เดือนมีนาคม 65)

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564		2565							หมายเหตุ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.
ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)																	
1	การปฏิบัติหน้าที่																
	- การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	1 ครั้ง/ปี	500,000	-	ฝ่ายทรัพยากรฯ												- กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ 3
	- จัดอบรมเพิ่มทักษะ ความชำนาญ และการบริการ	1 ครั้ง/ปี	1,273,000	692,310	ฝ่ายทรัพยากรฯ												- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหาร ระดับ 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 7 – 8 , 14 - 15 และ 21 – 22 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านระบบ Zoom Meeting - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับกลาง” สำหรับผู้บริหาร ระดับ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 10 – 11,17 - 18 และ 24 – 25 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านระบบ Zoom Meeting
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกฝ่าย/สำนัก												- การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. เมื่อวันจันทร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2564
	- จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง/ปี	500,000	-	ทุกฝ่าย/สำนัก												- การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย และผู้บริหารระดับสูง ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงาน
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แนวทาง	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกฝ่าย/สำนัก												- ดำเนินการจัดทำและทบทวนแนวทางในการดำเนินการในไตรมาสที่ 1

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
2	การใช้งบประมาณ																
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	รายไตรมาส			ฝ่ายนโยบายฯ												- ประชุมแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ทบทวนครั้งที่ 1) ระหว่างวันที่ 10 - 18 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติ - ประชุมแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2565 (ทบทวนครั้งที่ 2) ระหว่างวันที่ 21 - 25 และ 28 -30 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระ เกียรติ
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและใช้ งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ฝ่ายการคลัง												- การประชุมชี้แจงการดำเนินการจัดทำงบประมาณด้านการ พัฒนาบุคลากรกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยได้รับ เกียรติจาก นายวิษณุ ไชยะพิช รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายบริหาร เป็น ประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ และได้รับเกียรติจาก ดร.สุปราณี คุปตาสา ผู้จัดการกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ มาชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรกีฬา เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม ชั้น 25 อาคารเฉลิมพระ เกียรติฯ การกีฬาแห่งประเทศไทย
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง/ปี			ฝ่ายการคลัง												- ดำเนินงานในไตรมาสที่ 3

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
3	การใช้อำนาจ																	
	- ทบทวนการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา และหลักเกณฑ์การประเมินผลอย่างเป็นธรรม การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน ทุนการศึกษา	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ฝ่ายทรัพยากรฯ												- เปิดระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1/2565 ระหว่างเดือน เมษายน 2564	
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	1 ครั้ง/ปี	380,000	-	ฝ่ายทรัพยากรฯ												- กำหนดการอบรมในไตรมาสที่ 3	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ																	
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกฝ่าย/สำนัก												- อยู่ระหว่างทบทวนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ กกท.	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต																	
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่นโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกฝ่าย/สำนัก												- ผู้ว่าการลงประกาศนโยบาย No Gift Policy ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้วและเพจกองประชาสัมพันธ์	
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการลงโทษทางวินัย	1 ครั้ง/ปี			ทุกฝ่าย/สำนัก													- ผู้ว่าการได้อนุมัติและลงนามแผนการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กกท. เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 - เผยแพร่แผนป้องกันทุจริตให้กับบุคลากรทุกฝ่ายและสำนักเรียบร้อยแล้ว
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่กระบวนการจัดการซื้อร้องเรียน CG	1 ครั้ง/ปี			สำนักผู้ว่าการ													- จัดทำคู่มือและแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว





ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
	- การประชาสัมพันธ์																- ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ www.sat.or.th , Facebook อย่างสม่ำเสมอ
	- ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน																- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
	<b>9.1.3 การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>	12 เดือน															
	- Q & A	1 ช่องทาง			สำนักผู้ว่าการ ฝ่ายสารสนเทศฯ												- สามารถสอบถามข้อมูลผ่านช่องทาง Q&A ได้ วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 8.30-16.30 น.
	- Social Network	1 ช่องทาง			สำนักผู้ว่าการ												- Facebook กองประชาสัมพันธ์ กกท.
	<b>9.2 การบริหารงาน</b>																
	<b>9.2.1 การดำเนินงาน</b>				ฝ่ายนโยบายฯ												
	- แผนดำเนินงานประจำปี	1 แผน															- จัดทำแผนการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว
	- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	2 ฉบับ															- อยู่ระหว่างรวบรวมและจัดทำผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2 ประจำปีงบประมาณ 2564
	- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	1 ฉบับ															- ดำเนินการเผยแพร่รายงานประจำปี พ.ศ. 2564 บนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนทุกฝ่ายสำนัก
	<b>9.2.2 การปฏิบัติงาน</b>				ทุกฝ่าย/สำนัก												
	- คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน	3 ด้าน															- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือเรียบร้อยแล้วโดยแบ่งเป็น ดังนี้ 1. คู่มือบริหารจัดการองค์กร 2. คู่มือการปฏิบัติงาน 3. คู่มือการให้บริการ
	<b>9.2.3 การให้บริการ</b>				ทุกฝ่าย/สำนัก												
	- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ			ไม่ใช้ งบประมาณ													- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือเรียบร้อยแล้วโดยแบ่งเป็น ดังนี้ 1. คู่มือบริหารจัดการองค์กร 2. คู่มือการปฏิบัติงาน 3. คู่มือการให้บริการ

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
	- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ																- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผู้ใช้บริการของ กทท.
	- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ																- ดำเนินการเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
	- E-Service																- E-Service ของ กทท. ประกอบด้วยระบบดังนี้ - ระบบสมัครแข่งขัน (Sports Entry System) - ระบบตรวจสอบข้อมูลนักกีฬา (Sportman Search) - สนามกีฬาภายในประเทศ (Sat Area) - ระบบทะเบียนบุคลากรทางกีฬา - สื่อการเรียนรู้ด้านกีฬา (E-Sport Learning) - เอกสารกีฬา (Sport Manuals) - ระบบแจ้งค่าไฟฟ้าออนไลน์ สนามกีฬา
<b>9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</b>																	
	<b>9.3.1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>				ฝ่ายนโยบายฯ												
	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี																- ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
	- รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี 6 เดือน	1 ฉบับ															- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 63 ถึง มีนาคม 2564)
	- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณปี	1 ฉบับ															- ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 เรียบร้อยแล้ว



ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	<b>9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>				ฝ่ายการคลัง													
	- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	1 แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-													- กทท. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ <a href="http://www.sat.or.th">www.sat.or.th</a>	
	- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	12 เดือน																- กทท. เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ <a href="http://www.sat.or.th">www.sat.or.th</a>
	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	รายเดือน																- ดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน ตามแบบรายงาน สสร.1 โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว
	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	รายปี																- จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรียบร้อยแล้ว
	- จัดทำ/ทบทวนคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างของ กทท.	1 ฉบับ																- กองพัสดุ ฝ่ายการคลัง ดำเนินการทบทวนคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง เรียบร้อยแล้ว
	<b>9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						ฝ่ายทรัพยากร											
	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ฉบับ															- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว	
	- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล																	
	- การวางแผนกำลังคน สรรหา บรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรและคุณภาพชีวิต																- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนกำลังคน ตามโครงสร้าง 2564	

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
	- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ไม่ใช้ งบประมาณ	-													- การกีฬาแห่งประเทศไทยได้ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1. ประกาศการสรรหา คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก (นักบริหาร ระดับ ๙) 2. หลักเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงาน (JS) 3. หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งและสายงานตามคุณวุฒิ 4. การพัฒนาบุคคลตามแบบประเมินศักยภาพ 5. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของ กกท. 6. คู่มือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนง กกท. 7. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2562 8. ประกาศ กกท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนพนักงาน พ.ศ. 2564
	- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี																- จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 เรียบร้อยแล้ว
<b>9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>																	
	<b>9.5.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>				สำนักผู้ว่าการ												
	- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																- สำนักผู้ว่าการ ดำเนินการทบทวนคู่มือและแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรียบร้อยแล้ว
	- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3 ช่องทาง															- ดำเนินการเปิดช่องทางแจ้งรับเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว
	- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รายไตรมาส															- ไตรมาสที่ 1-2 พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2 เรื่อง และดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	<b>9.5.2 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>				ทุกฝ่าย/สำนัก												
	- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	3 ช่องทาง			ทุกฝ่าย/สำนัก												- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของ กกท. มีดังนี้ <a href="http://www.sat.or.th">www.sat.or.th</a> , Facebook , Line

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			ไม่ใช้จ่าย งบประมาณ	-													<p>- กกท. จัดการประชุมชี้แจงเพื่อให้เกิดความชัดเจนและความเข้าใจ เกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานตามแนวทางการ พัฒนากีฬาเป็นเลิศ (Model) ของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่ง ประเทศไทย</p> <p>- กกท. จัดประชุมสัมมนากลุ่ม เรื่อง “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ แนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเข้าร่วมการ ทดสอบโครงการสลากระดมคนรักกีฬา..ต้นแบบ จากการสนทนากลุ่ม (Focus Group)” ที่ห้องประชุมชั้น24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มีนาคม ที่ผ่านมา</p> <p>- ดร. ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท. เป็นประธานในพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อการดำเนินงานพัฒนา สมรรถภาพทางกีฬาของนิสิตโครงการพัฒนากีฬาชาติสู่ระดับนานาชาติ ระหว่าง การกีฬาแห่งประเทศไทย กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ รองอธิการบดีจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธา พงษ์พิบูลย์ คณบดี คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมลงนาม ณ ห้อง ประชุม 1 ชั้น 24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564</p> <p>- กกท. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬาแห่ง จังหวัด (พ.ศ. 2564 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท. เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม เชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬา แห่งจังหวัด (พ.ศ. 2564 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดย มี นายสาธิต บุญทอง กรรมการ กกท, นายวินัย ทองรัตน์ กรรมการ กองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ, นายธรรมวรรธ วงศ์เจริญยศ อนุกรรมการด้านสวัสดิการกีฬา กองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ และ เจ้าหน้าที่สมาคมกีฬาแห่งจังหวัด 77 จังหวัด ร่วมงาน ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 8 เม.ย. 2564 ที่ผ่านมา</p>

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
10	การป้องกันการทุจริต																
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต																
	10.1.1 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร																
	- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)				ฝ่ายทรัพยากรฯ												- ผู้ว่าการเห็นชอบนโยบายการงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
	- การประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแสดงเจตนารมณ์ คำมั่นของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ภายใน/ ภายนอก (ภาษาไทย/ อังกฤษ)			ฝ่ายทรัพยากรฯ												- ผู้ว่าการลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงาน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย รวมถึงผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทย ร่วมประกาศเจตจำนงร่วมกันในกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของ กกท.
	- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	กิจกรรมตาม แผน															1. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. - ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท. เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิม พระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. เมื่อวันจันทร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2564 2. “กกท.” เปิดตัว “ค่านิยมองค์กร VRSAT” สู่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและยั่งยืน พร้อมเปิดตัวมาสคอต “น้องกีฬา” - ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท. เป็นประธานเปิดกิจกรรมเปิดตัวค่านิยมองค์กร “VRSAT” ร่วมด้วย - นายวิษณุ ไส้ชะพิช รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายบริหาร, นายประชุม บุญเทียม รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา, นางโปรดปราน สมานมิตร รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายยุทธศาสตร์

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
																	และเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน เข้าร่วมงาน เพื่อเปิดตัวค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอันเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรสมรรถนะสูงสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมีการเติบโตอย่างยั่งยืน ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564
			ไม่ใช้ งบประมาณ	-													<p>3. แนวทางการสร้างสภาพแวดล้อม วัฒนธรรมการเรียนรู้และการออกแบบกิจกรรม Lesson Learn ของการกีฬาแห่งประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาทางวิชาการ "แนวทางการสร้างสภาพแวดล้อม วัฒนธรรมการเรียนรู้และการออกแบบกิจกรรม Lesson Learn ของการกีฬาแห่งประเทศไทย" ที่ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท.เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565</li> <li>4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมตามค่านิยมองค์กรและเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร กกท. <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามค่านิยมองค์กรและเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร กกท. ครั้งที่ 1/2565 โดยมีนายวิษณุ ไช้ชะพิช รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายบริหาร , นางโปรดปราน สมานมิตร รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะผู้บริหาร กกท. เข้าร่วมประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Application zoom Cloud Meeting) เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565</li> </ul> </li> <li>5. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดอบรมในระดับผู้บริหารระดับ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกีฬาแห่งประเทศไทยได้มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ดำเนินการอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับกลาง” สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ , ๑๗ - ๑๘ และ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</li> </ul> </li> </ul>

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
																	ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีหัวข้อการอบรม ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง หลักธรรมาภิบาลสำหรับการบริหารจัดการ การบริหารจัดการความขัดแย้งและการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย มอบหมายให้รองผู้ว่าการ ฝ่ายบริหารเป็นประธาน ทั้งนี้ผู้บริหารและพนักงานได้เข้าร่วมพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต (Stop Corruption)  .การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
																	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘, ๑๔ - ๑๕ และ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีหัวข้อการอบรม ภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง  หลักธรรมาภิบาลสำหรับการบริหารจัดการ การบริหารจัดการความขัดแย้งและการเสริมสร้างค่านิยม  และวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานได้เข้าร่วมพิธีปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต (Stop Corruption)
	10.1.2 การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต																
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	1 ฉบับ			ฝ่ายทรัพยากรฯ												- จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2564 เรียบร้อยแล้ว ประกอบไปด้วย 1.ความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (การกำหนด TOR เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง , การตรวจรับไม่ตรงกับรูปแบบที่กำหนด)
	- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ฝ่ายทรัพยากรฯ												- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลความเสี่ยงระดับปานกลาง 1 รายการ และ ระดับ ต่ำ 3 รายการ

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
	10.1.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	2 กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกฝ่าย/สำนัก															
	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	≥4 กิจกรรม																		
	10.1.4 แผนป้องกันการทุจริต																			
	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต																			- ผู้ว่าการได้อนุมัติและลงนามแผนการป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 - เผยแพร่แผนป้องกันทุจริตให้กับบุคลากรทุกฝ่ายและสำนัก เรียบร้อยแล้ว
	- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน																			- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริต รอบ 6 เดือน
	- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี																			- ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรียบร้อยแล้ว
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต				ฝ่ายทรัพยากรฯ															
	10.2.1 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน		ไม่ใช้ งบประมาณ	-																
	◆ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน																			
	- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2564																	- ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว		
	- แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ดีขึ้น																	- ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว		
	◆ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน																			
11	ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน	รายไตรมาส			ฝ่ายทรัพยากรฯ												- ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565			