



แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวนามัย
และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ.....	๑-๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑-๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ.....	๑-๓
๑.๓ กรอบแนวคิดและวิธีการดำเนินงาน.....	๑-๔
บทที่ ๒ การศึกษาและวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของการกีฬาแห่งประเทศไทย.....	๒-๑
๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕.....	๒-๑
๒.๒ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔.....	๒-๔
๒.๓ แผนบริหารความเสี่ยง การกีฬาแห่งประเทศไทย.....	๒-๖
๒.๔ แผนพัฒนาข้อมูลดิจิทัล การกีฬาแห่งประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒-๘
๒.๕ นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ขององค์กร ของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๒-๙
๒.๖ นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๒-๑๓
๒.๗ แนวทางการดำเนินการเรื่องโรคอุบัติใหม่.....	๒-๑๕
๒.๘ กรณีศึกษาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของหน่วยงานต่าง ๆ.....	๒-๑๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก.....	๓-๑
๓.๑ แนวทางการวิเคราะห์.....	๓-๑
๓.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก.....	๓-๑
บทที่ ๔ แผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	
การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗.....	๔-๑
๔.๑ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗.....	๔-๑
๔.๒ แผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗.....	๔-๖

สารบัญภาพ

ภาพที่ ๑-๑ กรอบแนวทางการดำเนินงาน.....๑-๕

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๔-๑ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์.....	๔-๓
ตารางที่ ๔-๒ ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทยและยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย.....	๔-๕
ตารางที่ ๔-๓ แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่ง ประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗.....	๔-๑๗



คำนำ

ความปลอดภัยในการทำงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานที่ทุกคนจะต้องตระหนัก อยู่เสมอ เพราะอุบัติเหตุย่อมเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา โดยเฉพาะในสถานที่ทำงาน ที่ขาดการเตรียมรับมือ กับเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ และสังคมปัจจุบัน ส่งผลให้ผู้ประกอบอาชีพต้อง ทำงานในสภาพของการแข่งขัน เร่งรีบ ทำงานแข่งกับเวลา ไม่ว่าจะเป็นอาชีพด้านใดก็ตาม ทุกคนต้อง พยายามปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว จนมองข้ามการเอาใจใส่ดูแลและ ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนงานเล่มนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติ แนะนำ ส่งเสริม ให้บุคลากร กกท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกำจัด ลด ควบคุม ป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ หรือ เกิดโรคจากการทำงานได้

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กกท.



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่า ให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงตามวรรคหนึ่ง จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัตินี้

การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรในภาครัฐอีกองค์กรหนึ่ง ซึ่งอาจกล่าวได้ว่ามีความเสี่ยงต่อการเกิดภัยพิบัติจากสาธารณภัยได้ตลอดเวลา เนื่องจากทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีอาคารและสิ่งปลูกสร้างเพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนด้านการกีฬาและสุขภาพมากมาย ตลอดจนลักษณะอาคารมีความแตกต่าง หลากหลายทั้งรูปแบบอาคาร การใช้สอยและการใช้ บริการ ประกอบกับลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ในแต่ละท้องที่ที่มีสำนักงานสาขาตั้งอยู่ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อวางแผนรับมือต่อไป

การกีฬาแห่งประเทศไทย มีแผนงานหลักด้านความปลอดภัยเพื่อรองรับภัยพิบัติฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และมีการจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ แนะนำ ส่งเสริมให้บุคลากร กทท. มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เป็น การกำจัด ลด ควบคุม ป้องกัน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ ซึ่งแผนดังกล่าวได้สิ้นสุดระยะลงแล้ว กทท. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการทบทวน จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย และปรับปรุงคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

การกีฬาแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแนวนโยบายและแผนงานระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้ “พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศสู่ระดับนานาชาติ ต่อยอดสู่ระดับอาชีพและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้กับประเทศ” และมีพันธกิจ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับองค์กรกีฬาเป็นเลิศและกีฬาอาชีพให้บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อวางระบบการคัดเลือกและพัฒนานักกีฬาและบุคลากรกีฬาให้มีขีดความสามารถ และประสบความสำเร็จ ในระดับนานาชาติ รวมทั้งการจัดสวัสดิการและมาตรการคุ้มครองช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ที่เหมาะสม

๒. พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน เพื่อรองรับการพัฒนา นักกีฬา บุคลากรกีฬา และบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

๓. สร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการกีฬาให้มีมาตรฐานรองรับการพัฒนานักกีฬา ระดับจังหวัด ชาติ และนานาชาติ รวมทั้งยกระดับการบริการทางการกีฬาให้มีมาตรฐาน

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการเล่นกีฬาและการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา โดยอาศัยศูนย์ฝึกและสนามกีฬาที่ กท. รับผิดชอบ และเครือข่ายองค์กรกีฬา ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมกีฬา ผลักดันภาครัฐและเอกชนให้มีศักยภาพ ในการสร้างและสนับสนุนอุตสาหกรรมกีฬา

โดยมีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศในระดับเอเชียและ ต่อยอดสู่ ความสำเร็จของกีฬาอาชีพ

๒. นักกีฬา บุคลากรกีฬา และประชาชนได้รับบริการทางการกีฬาที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๓. กท. สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากกิจกรรมกีฬาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน อุตสาหกรรมกีฬา

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการดำเนินงานของ กกท. และเพื่อให้การดำเนินงานของ กกท. มีประสิทธิภาพสูงสุด กกท. เห็นควรดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้องค์กรมีแผนงานด้านความปลอดภัยเพื่อรองรับภัยพิบัติทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดมาตรฐานฯ ที่เหมาะสมกับบริบท การทำงานรวมทั้งการประเมินดัชนีต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนัก และการจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างความรู้ ความเข้าใจ และมีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดภัยพิบัติ การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ตลอดจนการฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพเดิมโดยเร็ว การกีฬาแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมไว้รองรับสถานการณ์ตั้งแต่เกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาให้ เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีระบบ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับหลักกฎหมาย และครอบคลุมภัยพิบัติจากสาธารณภัยเฉพาะที่มีโอกาสและมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดในการกีฬาแห่งประเทศไทย

๑.๒ วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อให้การกีฬาแห่งประเทศไทยมีแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวนามัย และ สิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗
- ๒) เพื่อให้การกีฬาแห่งประเทศไทยมีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย (ฉบับปรับปรุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓)
- ๓) เพื่อใช้เป็นแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวนามัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งแผนงานระยะสั้น และระยะยาว ในการสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐานและมีทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้อง
- ๔) เพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก โดยจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

- ๕) เพื่อวางระบบในการป้องกันและควบคุมภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ การกีฬาแห่งประเทศไทย สามารถนำมาตรการในการลดหรือหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดภัยพิบัติ หรือลดความสูญเสียที่เกิดจากภัยพิบัติให้เหลือน้อยที่สุด
- ๖) เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยจากการทำงานและภัยพิบัติที่กำหนด
- ๗) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งเสริมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจภาครัฐในอนาคตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๓ กรอบแนวคิดและวิธีการดำเนินงาน

จากวัตถุประสงค์ของโครงการ และขอบเขตการดำเนินงานข้างต้น สามารถแบ่งประเด็นการศึกษาออกเป็นประเด็นหลักๆ ได้ดังนี้

- การศึกษาและวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของ กกท. ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และแผนงาน/ระบบงานที่สำคัญ เช่น แผนบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
- การสัมภาษณ์ผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทย
- การจัดทำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ให้กับผู้เกี่ยวข้องจากฝ่ายและสำนักต่าง ๆ
- การจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญดังกล่าวมาบรรยายให้กับผู้เกี่ยวข้องจากฝ่ายและสำนักต่าง ๆ

- การจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ฉบับสมบูรณ์

ทั้งนี้การจัดทำแผนงานความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เป็นดังแสดงใน

ภาพที่ ๑-๑ กรอบแนวทางการดำเนินงาน





บทที่ ๒

การศึกษาและวิเคราะห์เอกสารที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของการกีฬาแห่งประเทศไทย

๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารจัดการของ กกท. ในด้านต่าง ๆ ผลักดัน และขับเคลื่อนการพัฒนาตามแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีวิสัยทัศน์ “พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศสู่ระดับนานาชาติต่อยอดสู่ระดับอาชีพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ” และมีพันธกิจ ๔ ประการได้แก่

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับองค์กรกีฬาเป็นเลิศและกีฬาอาชีพให้บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อวางระบบการคัดเลือกและพัฒนานักกีฬา และบุคลากรกีฬาให้มีขีดความสามารถและประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติ รวมทั้งการจัดสวัสดิการและมาตรการคุ้มครองช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาที่เหมาะสม

๒. พัฒนาวินยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเพื่อรองรับการพัฒนานักกีฬา บุคลากรกีฬาและบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

๓. สร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการกีฬาให้มีมาตรฐานรองรับการพัฒนานักกีฬา ระดับจังหวัด ชาติ และนานาชาติ รวมทั้งยกระดับการบริการทางการกีฬาให้มีมาตรฐาน

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการเล่นกีฬาและการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา โดยอาศัยศูนย์ฝึกและสนามกีฬาที่ กกท. รับผิดชอบ และเครือข่ายองค์กรกีฬาทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมการกีฬา

โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ๘ ประการ คือ

- เพื่อวางระบบการสร้าง สรรหา และพัฒนานักกีฬา และบุคลากรกีฬาเพื่อความเป็นเลิศที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่ระดับจังหวัด ระดับประเทศเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและโอกาสประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติ และต่อยอดการพัฒนา นักกีฬาและบุคลากรกีฬา สู่กีฬาอาชีพ
- เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรกีฬาในการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาอาชีพให้มีระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานที่ กทท. กำหนด
- เพื่อพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาให้มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน รวมทั้งพัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาไปใช้ในการพัฒนานักกีฬาทุกระดับ
- เพื่อพัฒนาศูนย์ฝึกกีฬาให้มีมาตรฐานในรูปแบบ (National Training Center: NTC) ในส่วนกลางและขยายสู่ส่วนภูมิภาค เพื่อให้รองรับการเก็บตัวฝึกซ้อมทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- เพื่อพัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ และสารสนเทศที่สำคัญในกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ การออกกำลังกาย และการบริหารจัดการองค์กร
- เพื่อพัฒนาศูนย์บริการกีฬาของ กทท. ให้มีมาตรฐานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา การส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ
- เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลของหน่วยงานที่กำกับดูแลกำหนดไว้
- เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ รวมทั้งกิจกรรมกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาอาชีพ เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและพัฒนาอุตสาหกรรมกีฬา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและต่อยอดสู่กีฬาอาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและบริการทางการกีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมอุตสาหกรรมกีฬา

โดยกลยุทธ์ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กกท. ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรกีฬาและบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาให้มีมาตรฐานรองรับการพัฒนา โดยมีกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาบุคลากรกีฬา พัฒนาบุคลากรประจำศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาให้มีความรู้ ความสามารถและครอบคลุมทุกสาขาวิชา การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกีฬาและบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา มาตรฐาน และหลักสูตรให้มีการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างและพัฒนาศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาให้มีมาตรฐานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การจัดหาและพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาให้ได้รับมาตรฐานในแต่ละระดับ รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรมเครือข่ายวิทยาศาสตร์การกีฬาในส่วนภูมิภาค

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ด้านกีฬามีความครบถ้วนและเพียงพอต่อการพัฒนากีฬาทุกระดับ โดยมีกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ศึกษา รวบรวม ความต้องการด้านข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและสำนักสร้างระบบฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา ศึกษาและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานตามที่ สคร. กำหนด พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาบุคลากร สร้างระบบจัดการความรู้นำไปใช้ในการบริการทางการกีฬา พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการตรวจสอบการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬาให้มีความรู้และครอบคลุม สร้างและพัฒนาบุคลากร กกท. ในส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานในท้องถิ่น

๒.๒ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ คือ ให้นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย และให้ลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

โดยมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ หมวด ๒ การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และหมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

หมวด ๒ การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่งให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวงให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงานหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย

มาตรา ๑๗ ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของ นายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบกิจการ

มาตรา ๒๑ ลูกจ้างมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด ในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยคำนึงถึงสภาพของงานและพื้นที่ที่รับผิดชอบ

หมวด ๔ การควบคุม กำกับ ดูแล

มาตรา ๓๒ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีการประเมินอันตราย
- (๒) ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง
- (๓) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานและจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ
- (๔) ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานและแผนการควบคุม ตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

๒.๓ แผนบริหารความเสี่ยง การกีฬาแห่งประเทศไทย

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามหลักการบริหารความเสี่ยงสากล COSO-ERM และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ กกท. สามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดตามแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมภายในกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

กกท. ดำเนินการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงร่วมกันในทุกฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในทุกต้นเหตุของความเสี่ยงและในแต่ละแผนการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการทบทวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป้าหมายการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลในทุกระดับความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ กกท.

นอกจากนี้ เพื่อให้ กกท. บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ได้ตามเป้าหมาย จึงมีการบริหารความเสี่ยงจากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกทุกด้านที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของ กกท. การกำหนดค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันผลกระทบในด้านลบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นในการประสบความสำเร็จอย่างสมเหตุสมผล และมีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ซึ่ง กกท. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO – ERM ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้แก่

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic)

กกท. เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุน และส่งเสริมการกีฬาของประเทศตามยุทธศาสตร์ขององค์กร จึงมีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเกี่ยวข้องกับการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ การบริหารจัดการองค์กร และการบริการทางการกีฬา ตลอดจนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา

ตัวอย่างปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การไม่สามารถพัฒนาบุคลากรกีฬาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้ตามเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น เพิ่มการประสานงานกับสมาคมกีฬา เพื่อติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน (Operation)

การให้บริการทางกีฬากับบุคลากรทางการกีฬาและประชาชนทั่วไป เป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของ กกท. ซึ่งมีการดำเนินงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น การให้บริการด้านอุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการด้านสารสนเทศและสื่อวิชาการ การให้บริการด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นต้น โดยมุ่งเน้นในการพัฒนานักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาเป็นหลัก ขณะที่การบริการประชาชนทั่วไป เป็นการให้บริการด้านสถานที่และพื้นที่ออกกำลังกายที่หลากหลายในอัตราที่เหมาะสมและที่ไม่คิดค่าบริการ เพื่อตอบสนองให้กับสังคมและประชาชนผู้มาใช้บริการให้มีความพึงพอใจอย่างสมเหตุสมผล

ตัวอย่างปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ระดับความพึงพอใจของการบริการทางการกีฬาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น ดำเนินงานได้ตามแผนการปรับปรุงการให้บริการทางการกีฬาของ กกท. โดยเพิ่มสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอต่อความต้องการ

ด้านการเงิน (Financial)

กกท. เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมกิจกรรมด้านต่าง ๆ โดยไม่มุ่งเน้นผลกำไร และดำเนินงานเพื่อประโยชน์การตอบสนองด้านสังคมมากกว่ารายได้ อย่างไรก็ตามการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในการพัฒนาการกีฬาของ กกท. ให้ประสบความสำเร็จได้

ตัวอย่างปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ จำนวนรายได้และสิทธิประโยชน์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น ทบทวนการตอบสนองสิทธิประโยชน์ให้กับผู้สนับสนุน และติดตามเร่งรัดการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น

ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ (Compliance)

ตัวอย่างปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนกฎหมายฯ กีฬาอาชีพที่แล้วเสร็จได้ครบถ้วน ซึ่งมีแนวทางบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น เร่งรัดการดำเนินงานตามแผนกฎหมายที่แล้วเสร็จ

๒.๔ แผนพัฒนาข้อมูลดิจิทัล การกีฬาแห่งประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนพัฒนาข้อมูลดิจิทัล การกีฬาแห่งประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ถูกจัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นหลัก และได้ศึกษายุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางที่ทำให้เกิดความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลดิจิทัลหรือประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้กำหนดอยู่ในแผนงาน ทั้งระดับชาติ ระดับกระทรวงและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรในปัจจุบัน

การนำเสนอแผนพัฒนาข้อมูลดิจิทัล การกีฬาแห่งประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นหน่วยงานชั้นนำที่ใช้ Big Data จากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สนับสนุนการตัดสินใจ และวางแผนเชิงกลยุทธ์ ภายใต้กรอบการสถาปัตยกรรมข้อมูลและธรรมาภิบาลข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพัฒนา กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และอุตสาหกรรมกีฬา เพื่อสร้างความสุขและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับสังคม”โครงการจะมีกรอบระยะเวลา ๓ ปี โดยกำหนดให้

- ระยะที่ ๑ มุ่งเน้นส่วนกลางของการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ระยะที่ ๒ มุ่งเน้นส่วนงานภูมิภาคและส่วนงานภายในของการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ระยะที่ ๓ ส่วนงานภายนอกการกีฬาแห่งประเทศไทย

ประกอบด้วยโครงการต่างๆ ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาข้อมูลดิจิทัล การกีฬาแห่งประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากรอบสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนโครงการ Big Data ของ กกท.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากรอบธรรมาภิบาลข้อมูลของ กกท.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใต้หลักการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดทำและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูล คลังข้อมูลทะเลสาบข้อมูล ระบบในการนำเข้าและค้นคืนข้อมูล เพื่อสนับสนุนการเก็บและประมวลผลข้อมูลภายในการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสำหรับการบูรณาการข้อมูล การจัดการคุณภาพข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลภายใน กกท.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรภายในการกีฬาแห่งประเทศไทยให้มีความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ จัดทำนโยบายและมาตรฐานเพื่อรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก

๒.๕ นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ขององค์กร ของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓

จุดประสงค์ของการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ คือ ความลับ (Confidentiality) ความสมบูรณ์ (Integrity) ความพร้อมใช้ (Availability) ของข้อมูลต่าง ๆ ภายในองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การรักษาความลับ (Confidentiality) คือการรักษาความลับ มีการเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับให้เฉพาะผู้มีสิทธิหรือได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

๒. การรักษาความสมบูรณ์ (Integrity) คือความครบถ้วน ความถูกต้องสมบูรณ์ ไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือทำลายจากผู้ไม่มีสิทธิไม่ว่าจะเป็นโดยอุบัติเหตุหรือโดยเจตนา

๓. ความพร้อมใช้ (Availability) คือความพร้อมใช้งานของข้อมูลและบริการการสื่อสารต่างๆ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานที่มีสิทธิเข้าถึงระบบได้เมื่อต้องการ

การกีฬาแห่งประเทศไทยจึงได้มีประกาศเรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย (Information Security Management) เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เพื่อให้ระบบสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย มีความมั่นคงปลอดภัยสามารถ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีให้ผู้ใช้กระทำด้วยประการใด ๆ ให้ระบบสารสนเทศไม่สามารถ ทำงานตามคำสั่ง หรือผิดพลาดไปจากคำสั่งที่กำหนดไว้ หรือวิธีการใด ๆ เข้าล่วงรู้ แก้ไข หรือทำลาย ข้อมูลของบุคคลอื่นในระบบสารสนเทศโดยมิชอบ หรือใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลอันเป็น เท็จ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่การกีฬาแห่งประเทศไทย และเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติว่า ด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการ ถูกคุกคามจากภัยต่าง ๆ

การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และ กำหนดให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ปีละ ๑ ครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายและ แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย (Information Security Management) ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬา แห่งประเทศไทย (Information Security Management) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑.๑ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น และมีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานด้านสารสนเทศของ การกีฬาแห่งประเทศไทย ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- ๑.๒ เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและวิธีการปฏิบัติให้ผู้บริหาร ผู้ใช้งาน ผู้ดูแล ระบบ และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานให้กับการกีฬาแห่งประเทศไทย ตระหนักถึง ความสำคัญของการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ในการใช้งานด้านสารสนเทศ

๒. นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬา แห่งประเทศไทย สามารถแบ่งออกได้ ดังนี้

- ๒.๑ การบริหารจัดการทรัพย์สินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT asset management)
- ๒.๒ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ (Data and Information security)
- ๒.๓ การควบคุมการเข้าถึง (Access control)
- ๒.๔ รักษาความมั่นคงปลอดภัยทางกายภาพและสภาพแวดล้อม (Physical and security)
- ๒.๕ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเครือข่ายสื่อสาร (Communications security)
- ๒.๖ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT operations security)
- ๒.๗ การจัดหาและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (System acquisition and development)
- ๒.๘ การบริหารจัดการเหตุการณ์ผิดปกติและปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT incident and problem management)
- ๒.๙ การจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency Plan)
- ๒.๑๐ การบริหารจัดการผู้ให้บริการภายนอก (Third party management)

๓. การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓.๑ ระดับนโยบาย

- ผู้บริหารระดับสูงสุด (Chief Executive Officer : CEO) เป็น ผู้กำหนดแผนการดำเนินงาน นโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงกำกับดูแล ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- ผู้บริหารระดับสูงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Chief Information Officer : CIO) เป็นผู้รับผิดชอบในการสั่งการ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา เป็นผู้รับผิดชอบติดตาม กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษา แก่เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ

๓.๒ ระดับปฏิบัติ

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้ฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬาเป็นผู้ดูแลระบบ ผู้รับผิดชอบระบบสารสนเทศและผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีการทบทวน ปรับปรุง นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และหากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายและแนวปฏิบัติให้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานการกีฬาแห่งประเทศไทยรับทราบทุกครั้ง

๔. ฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา มีหน้าที่ออกระเบียบปฏิบัติในการจำกัด ระบุ หรือเพิกถอนสิทธิการใช้เครือข่ายของผู้ฝ่าฝืนระเบียบ ตลอดจนระบุหรือจำกัดการเข้าถึงคอมพิวเตอร์ที่มีข้อมูลติดต่อระเบียบ นโยบายพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา รายงานการฝ่าฝืนระเบียบให้หน่วยงานต้นสังกัดหรือการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาการลงโทษ

๕. นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย จัดเป็นมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในระบบสารสนเทศให้มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงให้ใช้แนวปฏิบัติ

การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของการกีฬาแห่งประเทศไทยตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒.๖ นโยบายความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รับทราบมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง สมัชชาสุขภาพ ๑๐ มติ ๔ การจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน และสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอย ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อการจัดการขยะในชุมชน และกระบวนกลดการเกิดขยะมูลฝอยในหน่วยงาน รวมถึง ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ โดยใช้สื่อรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน และคณะทำงานหน่วยงานบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการความปลอดภัยและอาชีวนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระยะยาว เพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวนามัย
๒. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวนามัย
๓. การเสริมสร้างความร่วมมือ และพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวนามัย
๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวนามัย

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ด้านกระบวนกลดการเกิดขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ส่งเสริม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย รวมถึงพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับภารกิจของการกีฬาแห่งประเทศไทยในการส่งเสริมด้านกีฬา ซึ่งจะส่งผลให้มีการพัฒนาความเข้มแข็งของระบบสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน มีความปลอดภัยด้านสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จึงเห็นควรจัดทำประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังนี้

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทย จะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของทางราชการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการที่เหมาะสม โดยยึดถือผลประโยชน์ของสาธารณชนเป็นที่ตั้ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ กำกับดูแลและสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติอย่างปลอดภัยและต่อเนื่อง โดยพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานการกีฬาแห่งประเทศไทยทุกคน ต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยตระหนักถึงมาตรการประหยัดพลังงานขององค์กรอย่างเคร่งครัด

๓. ให้พนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานการกีฬาแห่งประเทศไทยทุกคน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตระหนักถึงความสำคัญในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยเป็นลำดับแรก

๔. ให้พนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานการกีฬาแห่งประเทศไทยทุกคน ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

๕. ให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องใช้เครื่องจักร รวมทั้งอุปกรณ์คุ้มครองด้านความปลอดภัย ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพตลอดเวลา

๖. ส่งเสริม ให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่าง ๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานการกีฬาแห่งประเทศไทย เช่น การอบรม จูงใจ ประชาสัมพันธ์ และการแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น

๗. สร้างวัฒนธรรมการขับขี่ที่ปลอดภัยและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยอุบัติเหตุภายในสนามกีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องเป็นศูนย์

๘. สนับสนุนให้มีกระบวนการบริหารจัดการ หรือการเกิดขยะมูลฝอยในหน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์ รมรงค์โดยใช้สื่อรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
๙. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
๑๐. ส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
๑๑. เสริมสร้างความร่วมมือ และพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
๑๒. พัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

๒.๗ แนวทางการดำเนินการเรื่องโรคอุบัติใหม่

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนะแนวทางในการดำเนินการเรื่องโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งเป็นโรคระบบทางเดินหายใจที่เกิดจากไวรัส COVID-19 ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ที่มีการแพร่ระบาดอย่างกว้างขวางในหลายประเทศทั่วโลก ทำให้การดำเนินชีวิตประจำวัน และการทำงานในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไป โดยแนวทางการดำเนินการดังกล่าว มีการอ้างอิงตามขั้นตอนของ The Occupational Safety and Health Administration (OSHA) และ International Labour Organization (ILO) ที่มีพื้นฐานของการป้องกันการติดเชื้อแบบดั้งเดิมและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม มุ่งเน้นไปที่การควบคุมงานด้านวิศวกรรม การบริหาร การปฏิบัติงานและการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และมีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกันกับบริบทของประเทศไทยมากยิ่งขึ้น

ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากโรค COVID-19 ได้แก่ ๑. ผลกระทบต่อสุขภาพ ๒. ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ เนื่องจากโรค COVID-19 แพร่กระจายจากคนสู่คน และมีการติดเชื้ออย่างรวดเร็ว ทำให้หลายประเทศออกมาตรการกักกันตัวของผู้ที่ติดเชื้อและมาตรการลดการแพร่ระบาดจากพื้นที่เสี่ยง ด้วยการปิดกั้นการเดินทางผ่านพรมแดน จึงส่งผลกระทบต่อการค้าและการท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก และ ๓. ผลกระทบต่อสถานประกอบกิจการ จากผลิตภาพของแรงงานที่ลดลง ทั้งจากจำนวนแรงงานและยอดขายที่ลดลง

บทบาทของผู้บริหารและพนักงานในการรับมือกับโรค COVID-19 สามารถแบ่งเป็นประเด็นต่าง ๆ ได้ดังนี้

บทบาทของผู้บริหาร

๑. เป็นผู้นำด้านสุขอนามัยส่วนบุคคลที่ดี ได้แก่ การล้างมืออย่างถูกวิธี การสวมหน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้า การเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล การทำความสะอาดพื้นที่การทำงานของตนเอง เป็นต้น

๒. การกำหนดแนวทางการทำงานที่บ้าน และแนวทางการลาเนื่องจากการถูกกักตัวด้วยเหตุการณ์สัมผัสผู้ป่วย/ผู้สงสัยติดเชื้อ

๓. นำแนวทางและมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดมาสื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน เข้าใจ และทั่วถึง

๔. ประเมินความเสี่ยงภายในหน่วยงานหรือแผนกที่รับผิดชอบร่วมกับหัวหน้างานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ หรือแพทย์/พยาบาล ว่าฝ่ายของตนเองมีโอกาสได้รับเชื้อจากช่องทางใดได้บ้าง และดำเนินการแก้ไขหรือป้องกันให้ช่องทางเหล่านั้นไม่สามารถแพร่กระจายเชื้อมายังผู้ปฏิบัติงานได้ตามหลักการควบคุมอันตราย

๕. การจัดการทางหลักวิศวกรรม เช่น การติดตั้งเครื่องกรองอากาศ และการทำความสะอาดระบบปรับอากาศ

๖. การจัดการทางบริหารจัดการ เช่น การพิจารณาการทำงานที่บ้าน การวางแผนการจัดระยะห่างระหว่างบุคคล

๗. การจัดการที่ตัวบุคคล เช่น การบังคับให้ล้างมือด้วยสบู่หรือแอลกอฮอล์เจล และการบังคับให้สวมหน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้าตลอดเวลาที่ทำงาน

บทบาทของพนักงาน

๑. รักษาสุขอนามัยส่วนบุคคล ล้างมืออย่างถูกวิธี สวมหน้ากากอนามัย/หน้ากากผ้า เว้นระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างน้อย ๑ เมตร และทำความสะอาดพื้นที่การทำงานของตนเอง

๒. ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชาหรือองค์กรกำหนด

๓. ไม่นำตนเองไปพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาด เช่น การเข้าร่วมประชุมสัมมนา กิจกรรมบันเทิง ตลาด งานประเพณีต่าง ๆ เป็นต้น

๔. ห้ามใช้ภาชนะร่วมกัน เช่น ดื่มน้ำแก้วเดียวกัน ช้อนคันเดียวกัน เป็นต้น
๕. หลีกเลี่ยงการสัมผัสหรือคลุกคลีกับบุคคลอื่น เช่น การจับมือ การโอบกอด เป็นต้น
๖. เน้นดูแลรักษาความสะอาดส่วนบุคคล เช่น ล้างมือบ่อย ๆ หรือหลังจากการหยิบจับสิ่งของต่าง ๆ เป็นต้น
๗. เมื่อกลับถึงที่พักอาศัย อาบน้ำชำระล้างร่างกายก่อน และแยกเสื้อผ้าซักทันทีหลังกลับจากพื้นที่ที่มีความเสี่ยง
๘. บุคลากรต้องระบุนเหตุผลและความจำเป็นการเดินทางไปพื้นที่เสี่ยง เช่นการเดินทางไปต่างประเทศ และสถานที่พักช่วงที่ขอลาหยุดให้หัวหน้างานหรือหน่วยงานบุคคลรับทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วันทำการ
๙. สังเกตอาการของตัวเอง หากทราบว่าตนเองมีอาการที่มีความเสี่ยง เช่น มีไข้ ไอ เจ็บคอ ให้รีบพบแพทย์ และแจ้งหัวหน้างานหรือหน่วยงานบุคคลทันที เพื่อเข้าสู่มาตรการป้องกันและควบคุมโรคต่อไป
๑๐. บุคลากรต้องไม่ปกปิดข้อมูลแก่องค์กร หากไปพื้นที่เสี่ยงที่มีการแพร่ระบาด หรือสัมผัสกลุ่มเสี่ยงคนที่ติดเชื้อ
๑๑. ยอมรับกฎ กติกา และปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการตามที่องค์กรกำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดสถานที่ทำงานเพื่อลดการแพร่ระบาด

๑. การปรับระยะหรือเว้นระยะห่างระหว่างโต๊ะทำงานของพนักงานหรือใช้ฉากกั้นเพื่อลดการแพร่กระจายและลดการสัมผัสระหว่างกัน
๒. การจัดให้มีอุปกรณ์ทำความสะอาดตามจุดต่าง ๆ เช่น แอลกอฮอล์เจล สบู่ล้างมือหรือน้ำยาทำความสะอาด
๓. ลดการใช้อุปกรณ์ร่วมกันและเน้นการใช้อุปกรณ์ แก้วน้ำ จาน ชาม ช้อน-ส้อม ของส่วนบุคคล
๔. จำกัดทางเข้า - ออก ให้เป็นช่องทางเดียว เพื่อการคัดกรองที่มีประสิทธิภาพ
๕. ลดการประชุมหรือสัมมนาที่ต้องมีการรวมกลุ่มของคนหมู่มาก เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการความปลอดภัยต่าง ๆ ของผู้เข้าร่วมประชุมเช่น การสวมหน้ากากอนามัยและการเว้นระยะห่าง

๒.๘ กรณีศึกษาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานต่าง ๆ

การวิเคราะห์การดำเนินงานที่สำคัญกับคู่เทียบแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. การวิเคราะห์คู่เทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น และ ๒. การวิเคราะห์คู่เทียบกับหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อวิเคราะห์ถึงนโยบาย เป้าหมาย แนวทางการจัดการ ผลการดำเนินงาน และโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานเฉพาะในด้านการผลิตพลังงานและสารเคมี ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานที่เข้มงวดด้านการรักษาความปลอดภัย เพราะหากเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติภัยขึ้นจะทำให้เกิดความเสียหายอย่างมาก ขณะที่ บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด เป็นหน่วยงานเอกชนที่มีการดำเนินในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยจึงเป็นไปเพื่อการดำเนินงานได้ในทุกพื้นที่และสถานที่ หน่วยงานเหล่านี้จึงเป็นหน่วยงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีด้านการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของบุคลากรภายในองค์กรให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระเบียบด้านการจัดการความปลอดภัยฯ ขององค์กร ให้ครอบคลุมถึงบุคลากรภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงาน เช่น ผู้รับเหมาและแรงงานภายนอก ที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงานของหน่วยงานเหล่านี้มุ่งเน้นที่การกำหนดถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอย่างครอบคลุม และตั้งเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ โดยการดำเนินงานทั้งในด้านการอบรม การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง

ขณะที่ บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานในหลายระดับทั้งในระดับองค์กรของสำนักงานใหญ่ และร้านค้าขนาดเล็กอย่างร้าน 7-ELEVEN ซึ่งนอกจากจะกำหนดการดำเนินงาน

ด้านความปลอดภัยขององค์กรในภาพรวมแล้ว ยังมีการกำหนดการดำเนินงานของหน่วยงานขนาดเล็กของร้าน 7-ELEVEN ที่ต้องมีการรองรับลูกค้าในทุก ๆ วัน ซึ่งระเบียบขององค์กรไม่สามารถควบคุมพฤติกรรมของลูกค้าได้ ซีพีออลล์ จึงดำเนินการด้านความปลอดภัยด้วยการขอความร่วมมือ และการกำหนดหน้าที่ของพนักงานในการช่วยสอดส่องและแจ้งเตือนลูกค้าด้วยวิธีปฏิบัติที่ได้รับการฝึกฝนมา เพื่อให้ลูกค้าปฏิบัติตามระเบียบด้วยความสมัครใจ

ช่องว่างสำหรับการพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของ กทท. ที่สามารถพัฒนาได้จากการศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้แก่ การกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมในทุกส่วนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งหน่วยงานจะต้องได้รับการดูแล และการอบรมให้ความรู้เช่นเดียวกับหน่วยงานในส่วนกลาง รวมถึงการกำหนดระเบียบหรือข้อปฏิบัติสำหรับบุคลากรภายนอกที่เข้ามาทำงานใน กทท. เช่น ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปที่เข้ามาใช้บริการสถานที่ออกกำลังกาย เป็นต้น นอกจากนี้ การกำหนดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างครอบคลุม เป็นการรวบรวมความคิดของทุกส่วนงานร่วมกัน เพื่อให้ได้แผนงานที่พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติตามและได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง



บทที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

๓.๑ แนวทางการวิเคราะห์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของการกีฬาแห่งประเทศไทยจากการศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ทั้งที่เป็นเอกสารของ กกท. และของหน่วยงานที่สำคัญอื่น ๆ รวมถึงการสัมภาษณ์ผู้บริหารของ กกท. ถึงสิ่งที่คาดหวัง สถานการณ์ในปัจจุบัน และแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๓.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก

๓.๒.๑ ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง

- การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามกฎหมาย
- การกีฬาแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการสร้างสุขภาพอนามัยที่ดี ซึ่งมีทั้งสถานที่ออกกำลังกาย และอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร รวมไปถึงเครื่องดับเพลิงและอุปกรณ์ AED
- การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- การดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของ กกท. มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้บริหารของ กทท. ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น
- กทท. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อกำกับดูแลความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ
- กทท. มีการจัดจ้างหน่วยงานภายนอก เพื่อตรวจสอบอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ตามระยะเวลาการใช้งานที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีการเปลี่ยนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ชำรุดอย่างต่อเนื่อง
- คณะกรรมการความปลอดภัยฯ มีการรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากบุคลากรอย่างต่อเนื่องในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดในองค์กร เพื่อประชุมแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ
- บุคลากรขององค์กรมีความใกล้ชิดกันและมีสัมพันธ์อันดีต่อกัน ทำให้แต่ละบุคคลร่วมกันสอดส่องและมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงหรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน

- กทท. มีการทำงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค บุคลากรจากส่วนภูมิภาคไม่สามารถเข้าร่วมได้ในบางกิจกรรมตามแผนงานของ กทท. ส่วนกลาง ทำให้ยังขาดการพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ในหลายด้าน รวมถึงความเสี่ยงที่แตกต่างกันของสำนักงาน กทท. ภูมิภาค เช่น ภาคเหนือที่มีโอกาสเกิดแผ่นดินไหวสูงกว่าภาคอื่น ภาคใต้ที่ประสบปัญหาอุทกภัยบ่อยครั้ง หรือจังหวัดยะลาที่ยังคงเป็นพื้นที่เสี่ยง เป็นต้น
- ปัจจุบัน กทท. ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) วิชาชีพ หรือมีตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ แต่เป็นการแต่งตั้งคณะทำงานด้านความปลอดภัยจากบุคลากรที่มีความเหมาะสมและเป็นผู้มีความเกี่ยวข้องกับสถานที่หรืออาคารต่าง ๆ ทำหน้าที่เป็นคณะทำงานด้านความปลอดภัยฯ ซึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอ
- บุคลากรของ กทท. ยังขาดความตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยหรือละเลยการปฏิบัติ เนื่องจากยังไม่มีบทลงโทษหรือการกำกับดูแลที่ชัดเจน
- การติดตามการดำเนินงานหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ยังมีการดำเนินงานเป็นเรื่อง ๆ จากการเกิดเหตุการณ์หรืออุบัติเหตุ หรือความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุเพิ่มสูงขึ้น จึงจะมีการประเมินถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อประชุมหารือในการกำหนดแนวทางแก้ไข

๓.๒.๒ ปัจจัยภายนอก

โอกาส

- การดำเนินงานเชิงรุกด้านความปลอดภัยฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรในทุกระดับ จะช่วยให้บุคลากรสามารถเข้าถึงหรือหลีกเลี่ยงการทำงานที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้ และคณะกรรมการความปลอดภัยฯ มีการรับฟังข้อร้องเรียนต่าง ๆ ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- กกท. เป็นหน่วยงานด้านกีฬา ซึ่งมีการจัดการแข่งขันกีฬาอย่างต่อเนื่อง จึงสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการสร้างสุขภาพอนามัยที่ดีให้แก่ทั้งบุคลากร ประชาชนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน และประชาชนที่เข้ามาใช้สถานที่ออกกำลังกายของ กกท.
- กกท. มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดในเรื่องการดูแลความปลอดภัยให้กับประชาชนที่ร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ เช่น กระบุงสาธิต สุข งามอนามัย และ ศบค. เป็นต้น
- กกท. ให้ความสำคัญกับสังคมผู้สูงอายุของไทย โดย กกท. ได้มีส่วนผลักดันการออกกำลังกายของผู้สูงอายุ โดยอำนวยความสะดวกในการใช้พื้นที่ของ กกท. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- การดำเนินงานเชิงรุกด้านความปลอดภัยฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรในทุกระดับ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรสามารถเข้าถึงหรือหลีกเลี่ยงการทำงานที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุได้
- กกท. มีการจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะ เพื่อกำกับดูแล กำหนดแนวทางการรับมือ และปรับปรุงวิธีการทำงานต่อการรับมือโรคอุบัติใหม่ เช่น COVID-19
- การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการทำงานและการเข้า – ออกภายในอาคารต่าง ๆ จะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากบุคคลภายนอก เช่น ระบบ E-office ระบบกล้องวงจรปิด เป็นต้น

อุปสรรค

- ความหลากหลายของบุคลากร กกท. ทำให้การจัดทำแผนงานหรือแผนปฏิบัติการที่สามารถตอบสนองต่อกลุ่มคนได้ทุกกลุ่มเป็นไปได้ยาก จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดแผนงานให้เหมาะสม
- กกท. มีแผนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงที่ อาจเกิดวินาศภัยในสถานที่จัดการแข่งขันกีฬาในปัจจุบันที่ไม่เพียงพอ เนื่องจาก กกท. เป็นเพียงผู้ควบคุมการดำเนินงานของผู้จัดรายการให้เป็นไปตามข้อบังคับ และความเหมาะสมต่าง ๆ ซึ่งการบริหารความเสี่ยงของผู้จัดการแข่งขันยังไม่เข้มข้นมากพอ กกท. จำเป็นต้องหาแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- การปรับปรุงอาคารหรือสิ่งก่อสร้างเดิมให้มีความเหมาะสมต่อการใช้งานของนักกีฬาและผู้ฝึกการมีความล่าช้า เนื่องจากต้องใช้ระยะเวลาในการจัดสรรงบประมาณ ปัจจุบันยังไม่มีทางเดินสำหรับผู้ฝึกการ ทำให้ผู้ฝึกการต้องใช้ถนนร่วมกับทางเดินรถ ซึ่งความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ
- กกท. เป็นสถานที่เปิดสำหรับประชาชน ทั้งในด้านการใช้สถานที่เพื่อออกกำลังกาย และการสัญจรเชื่อมระหว่างถนนรามคำแหงและถนนพระราม ๙ ทำให้ กกท. ไม่สามารถจำกัดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้อย่างครอบคลุม
- กกท. มีการใช้สถานที่ ร่วมกันกับสมาคมกีฬาต่าง ๆ ซึ่งการกำหนดกฎระเบียบด้านความปลอดภัยฯ ไม่สามารถครอบคลุมได้ แต่ใช้วิธีการขอความร่วมมือในการดำเนินงานเท่านั้น
- กกท. เป็นองค์กรที่บุคลากรมีความแตกต่างของวัย จึงมีแนวคิดในการดำเนินงานที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคในการขอความร่วมมือในด้านต่าง ๆ

บทที่ ๔

แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

บทนี้จะกล่าวถึงการรวบรวมผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกเพื่อนำเสนอเป็น ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

จากการศึกษานโยบายด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยฯ รวมถึงการศึกษาการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยฯ ของหน่วยงานของรัฐและเอกชนชั้นนำ สามารถนำมาจัดทำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ที่สำคัญด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นส่วนขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการ และพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่าย ความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย
สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกฝ่าย/สำนัก

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การพัฒนากลไกการบริหารและประสานงานกันในระดับฝ่าย/สำนัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม และส่งเสริมวัฒนธรรม ด้านความปลอดภัย
สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ การสร้างสำนึกด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
ในการทำงานด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนักที่เกี่ยวข้องมีบทบาทในการบริหารจัดการ
ความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย
สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารแบบสองทาง
อย่างมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย
สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ตารางที่ ๔-๑ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์

	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑.๑ การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจตรา ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อให้ กทท. มีระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ○ เพื่อให้มีการพัฒนาระบบตรวจตรา ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
	๑.๒ การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นส่วนขับเคลื่อนการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ○ เพื่อให้บุคลากรได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและระเบียบด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ครอบคลุมทุกฝ่าย/สำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเข้มแข็ง ○ เพื่อให้แผนงานด้านความปลอดภัยฯ สอดคล้องกับภารกิจที่แตกต่างกันของฝ่าย/สำนัก
	๒.๒ การพัฒนากลไกการบริหารและประสานงานกันในระดับฝ่าย/สำนัก	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของทุกฝ่าย/สำนัก ○ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกฝ่าย/สำนักมีบทบาท ร่วมในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับองค์กร

	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓.๑ การสร้างสำนึกด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ○ เพื่อสร้างต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
	๓.๒ การส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนักที่เกี่ยวข้องมีบทบาทในการบริหารจัดการความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกฝ่าย/สำนักกำหนดแนวทางการจัดการด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔.๑ การพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ○ การสร้างและพัฒนา ระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมทั้งองค์กร ○ การส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมทั้งองค์กร
	๔.๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารแบบสองทางอย่างมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> ○ พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ○ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
	๔.๓ การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ เพื่อสร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์ ○ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

**ตารางที่ ๔-๒ ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทยและยุทธศาสตร์
และกลยุทธ์ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗**

แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและบริการทางการกีฬา			
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ด้านกีฬา มีความครบถ้วนและเพียงพอต่อการพัฒนากีฬาทุกระดับ			
ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การส่งเสริมการคุ้มครอง แรงงานตามมาตรฐาน ความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	การส่งเสริมคุณภาพ การบริหารจัดการ และ พัฒนาความเข้มแข็ง เครือข่าย ความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	การปรับทัศนคติ พัฒนา พฤติกรรม และส่งเสริม วัฒนธรรม ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	การจัดการองค์ความรู้และ การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๔.๒ แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ แผนงาน ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) การจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อให้ กทท. มีแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) o เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยฯ o จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๔ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔

๒) แผนงานการทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : การกำกับดูแลและพัฒนาระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อให้ กทท. มีระบบตรวจตราด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม o เพื่อให้มีการพัฒนาระบบตรวจตรา ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การศึกษาและทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยฯ o การประชุมหารือของคณะอนุกรรมการความปลอดภัยฯ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๓ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๓) แผนงานการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นส่วนขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o เพื่อให้บุคลากรได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและระเบียบด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การอบรมและชี้แจงถึงข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการด้านความปลอดภัยของ กกท. o การบรรยายจากวิทยากร เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยฯ ของหน่วยงานและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ o การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวทางปฏิบัติ และ มาตรการต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยฯ ภายหลังการอบรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กกท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๑ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๔) แผนงานการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการ และพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกฝ่าย/สำนัก
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อพัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเข้มแข็ง o เพื่อให้แผนงานด้านความปลอดภัยฯ สอดคล้องกับภารกิจที่แตกต่างกันของฝ่าย/สำนัก
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การอบรมและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยฯ ระดับหัวหน้างาน เพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายในการทำงาน o การประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและหัวหน้างาน เพื่อกำหนดแนวทางบริหาร ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๑ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๕) แผนงานการตรวจและกำกับองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการ และพัฒนาความเข้มแข็ง เครือข่ายความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : การพัฒนากลไกการบริหารและประสานงานกันในระดับฝ่าย/สำนัก
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของทุกฝ่าย/สำนัก o เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก มีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับองค์กร
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การประชุมหารือ แนวทางการตรวจและกำกับการดำเนินงานในส่วนต่าง ให้เป็นไปตามกฎหมาย o การร่วมกันลงสำรวจพื้นที่ ๆ อาจมีความเสี่ยงเกิดขึ้นของผู้แทนที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันอันตราย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ทุก ๆ ๓ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๖) แผนงานรณรงค์และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของ กทท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : การสร้างสำนึกด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o เพื่อสร้างต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การอบรมแนวทางการปฏิบัติตนตามกฎหมาย และนโยบายด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของ กทท. ประจำปี o กิจกรรมให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดีในด้านความปลอดภัยฯ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๑ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๗) แผนงานการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : การส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนักที่เกี่ยวข้องมีบทบาทในการบริหารจัดการความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกฝ่าย/สำนักกำหนดแนวทางการจัดการด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o เพื่อให้บุคลากรมีทักษะ ประสพการณ์ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย การอพยพหนีไฟได้อย่างปลอดภัย
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การอบรมผู้บริหารและบุคลากร เพื่อให้ความรู้การป้องกันอัคคีภัย การซ้อมดับเพลิง และการซ้อมอพยพหนีไฟ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กกท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ปีละ ๑ ครั้ง
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๘) แผนงานชี้แจงการสร้างตระหนักรู้และความเข้าใจในแผนงานด้านความปลอดภัยฯ
เพื่อรองรับภัยพิบัติฯ (สำหรับส่วนภูมิภาค)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : การส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนักที่เกี่ยวข้องมีบทบาทในการบริหารจัดการความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกฝ่าย/สำนักกำหนดแนวทางการจัดการด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o เพื่อให้บุคลากรในส่วนภูมิภาคมีความรู้ในการรองรับภัยพิบัติที่แตกต่างกันของแต่ละภูมิภาค
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในส่วนภูมิภาค
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การอบรมบุคลากรส่วนภูมิภาคถึงความเสี่ยงในการเกิดภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้นในแต่ละภูมิภาค
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ทุกปี
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๙) แผนงานจัดทำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมกับสายงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
ลำดับความสำคัญ	สูง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมทั้งองค์กร o การส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมทั้งองค์กร
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การจัดประชุมหารือและรวบรวมความคิดเห็นต่อการจัดทำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมกับสายงานต่าง ๆ o การจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมกับสายงานต่าง ๆ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองทรัพยากรบุคคล กทท. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๕ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๑๐) แผนงานการพัฒนาและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารแบบสองทางอย่างมีส่วนร่วม
ลำดับความสำคัญ	ปานกลาง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน o เพื่อติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การประชุมหารือ เพื่อกำหนดแนวทางการนำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ไปจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ o การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์ และตอบข้อสงสัยหรือรับฟังคำแนะนำของผู้รับสื่อ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองประชาสัมพันธ์ สำนักผู้ว่าการ
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๑๑) แผนงานการจัดทำฐานข้อมูลด้านความปลอดภัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์ที่ ๔.๓ : การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
ลำดับความสำคัญ	ปานกลาง
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> o เพื่อสร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์ o เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรทุกฝ่าย/สำนัก
กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> o การนำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ บรรจุในระบบสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว o การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ที่ทันสมัย เช่น ความปลอดภัยทางเทคโนโลยี และไวรัสโควิด-๑๙
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา
ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๖ เดือน
ปีงบประมาณ	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔-๓ แผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ตามมาตรฐานความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : การกำกับดูแลและ พัฒนาระบบตรวจตราด้าน ความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	การจัดทำแผนงานด้าน ความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)	กกท. มีแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	✓			
		แผนงานการทบทวนนโยบายด้าน ความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	กกท. มีนโยบายด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	✓	✓		
	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : การใช้มาตรฐาน และกฎหมายเป็นส่วนขับเคลื่อน การดำเนินงาน	แผนงานการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่พนักงานควรทราบ โดย ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมมีระดับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การส่งเสริมคุณภาพ การบริหาร จัดการ และพัฒนาความเข้มแข็ง เครือข่ายความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : การส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายใน ด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการ ทำงานครอบคลุมทุกฝ่าย/สำนัก	แผนงานการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายความปลอดภัยใน การทำงาน	กกท. มีการจัดประชุมผู้บริหาร คณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : การพัฒนากลไกการบริหารและ ประสานงานกันในระดับฝ่าย/สำนัก	แผนงานการตรวจและกำกับองค์กร ให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กกท. มีกิจกรรมตรวจสอบสถานที่และอาคาร อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อเดือน โดยการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานรับผิดชอบอาคาร และผู้แทน คณะกรรมการความปลอดภัยฯ	✓	✓	✓	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับ ทัศนคติ พัฒนาพฤติกรรม และ ส่งเสริมวัฒนธรรม ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : การสร้างสำนึกด้าน ความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงานด้วยกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	แผนงานรณรงค์และส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงานของ กกท.	กกท. จัดกิจกรรมส่งเสริม และสร้าง ความตระหนักถึงความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เช่น กิจกรรมอบรมความปลอดภัยด้าน การขับขี่ย่างปลอดภัย การรณรงค์เพิ่มป้าย เตือนต่าง ๆ ในสถานที่เสี่ยง และกิจกรรมการ จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เป็นต้น	✓	✓	✓	✓
	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : การส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนักที่ เกี่ยวข้องมีบทบาทในการบริหาร จัดการความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน	แผนงานการสร้างความปลอดภัยขั้น พื้นฐาน (การฝึกซ้อมดับเพลิงและ ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓
		แผนงานชี้แจงการสร้าง ความตระหนักและความเข้าใจ ในแผนงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อรองรับภัยพิบัติฯ (สำหรับส่วน ภูมิภาค)	กกท. มีการจัดอบรมและชี้แจงความเสี่ยงที่ อาจเกิดจากพิบัติภัย ในส่วนภูมิภาค ครบทุกภาคในทุก ๆ ปี	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การจัดการองค์ความรู้และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : การพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	แผนงานจัดทำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสมกับสายงาน	สายงานของ กกท. มีองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ เป็นของตนเอง โดยในปี ๒๕๖๔ เริ่มต้นการจัดทำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ต่อปี	✓	✓	✓	✓
	กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการสื่อสารแบบสองทางอย่างมีส่วนร่วม	แผนงานการพัฒนาและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กกท. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ และเนื้อหาด้านความปลอดภัยฯ สำหรับการประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยมีเนื้อหาการประชาสัมพันธ์อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓
	กลยุทธ์ที่ ๔.๓ : การสร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย สุวีดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	แผนงานการจัดทำฐานข้อมูลด้านความปลอดภัยฯ	กกท. มีการจัดทำฐานข้อมูลความปลอดภัยเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการความปลอดภัยฯ พิจารณาในทุกไตรมาส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	✓	✓	✓	✓



การกีฬาแห่งประเทศไทย

เลขที่ ๒๘๖ ถ.รามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๘๖๗๑๑๑ , โทรสาร ๐๒-๑๘๖๗๕๐๙

www.sat.or.th