



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของภารกิจแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ภารกิจแห่งประเทศไทย

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	การเผยแพร่คู่มือด้านวินัยของการกีฬาแห่งประเทศไทย	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้จัดทำคู่มือด้านวินัยตามข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน เพื่อให้บุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยได้รับความรู้ มีความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการด้านวินัย	ไม่มี	ไม่มี
2	การจัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์	1 ครั้ง / ปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	10,000	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรสำนักงาน ก.พ. มาบรรยายในหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงาน” และวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ในองค์กร และ No Gift Policy เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 6 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย (ผ่านระบบออนไลน์)	1. การจัดสรรงบประมาณที่ไม่เพียงพอ 2. บุคลากรขาดความใส่ใจในเนื้อหาการอบรม	1. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดการอบรม

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3	การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง / ปี	ฝ่ายการคลัง	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยคณะผู้บริหาร กองพัสดุ ฝ่ายการคลัง จัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อ “การอบรมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านระบบการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้เกี่ยวข้อง” เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย	ไม่มี	ไม่มี
4	การเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติสร้างระบบความรับผิดชอบต่อบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน ต่อสังคม รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่นๆ	ไม่มี	เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์คู่มือให้มีความหลากหลาย

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแนวปฏิบัติ “Do’s and Don’ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย” เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยมีการเผยแพร่อยู่บริเวณเว็บไซต์หลักของการกีฬาแห่งประเทศไทย (www.sat.or.th)	1. การจัดสรรงบประมาณที่ไม่เพียงพอ	1. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดการอบรม
6	การเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และภาพประชาสัมพันธ์ ในการประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
7	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับค่านิยมขององค์กร กทท. (VRSAT)	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ ค่านิยมองค์กร VRSAT เป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากรใน องค์กรดำรงตนในการปฏิบัติงาน โดยพึงรับรู้และตระหนัก ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติ นำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้อง กับค่านิยม กทท. จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มี	ไม่มี
8	การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางประโยชน์ ของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ตลอดปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบม.	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ด้าน “ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์” และนำไปใช้เผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้ ในกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นภายในการกีฬาแห่งประเทศไทย อีกทั้งยังมีการจัดทำแบบเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสรุปเป็นรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566